

## آشنایی با دفتر توسعه آموزش دانشکده های بهداشت و توانبخشی

### مقدمه:

دفتر توسعه آموزش (EDO) دانشکده های بهداشت و توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اراک با هدف ارتقای کیفیت آموزش در رشته های درسی این دو دانشکده و به منظور توانمندسازی اعضای هیئت علمی و فارغ التحصیلان دانشکده ها، فعالیت خود را در راستای سیاست های وزارت متبوع و زیر نظر مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه (EDC) آغاز نموده است.

این دفتر با هدف ارتقای کیفیت آموزش در چهار حیطه برنامه ریزی، ارزشیابی، پژوهش در آموزش و دانش پژوهی و رشد و بالندگی اعضای هیئت علمی تشکیل و بر اساس شرح وظایف معین و تعامل با مرکز توسعه آموزش علوم پزشکی فعالیت خواهد نمود.

### اهداف و وظایف:

بر اساس ماده چهار آئین نامه شرح وظایف مراکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی و دفاتر توسعه آموزش و نحوه تعامل آنها در دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور مصوب دویست و یکمین جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۱۸ شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی، شرح وظایف دفاتر توسعه عبارتند از:

- ۱- همکاری در ارتقای توانمندی های اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزش علوم پزشکی
- ۲- همکاری در اجرا و ارائه مشاوره در زمینه ارزشیابی اعضای هیئت علمی و فرایندهای آموزش در دانشکده
- ۳- ارائه مشاوره در زمینه اجرای طرح های پژوهش در آموزش
- ۴- ارائه مشاوره در حیطه های مختلف فرایند یاددهی- یادگیری، اجرای روش های نوین آموزشی و ارزشیابی به گروه های آموزشی و اعضای هیئت علمی دانشکده

به منظور دستیابی به اهداف ذکر شده، محورهای کلی وظایف دفتر توسعه آموزش دانشکده‌های بهداشت و توانبخشی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اراک به شرح ذیل در نظر گرفته شده است:

#### - توانمندسازی و آموزش مداوم اساتید:

- نیازسنجی از اساتید
- برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی مرتبط با روش‌های نوین تدریس
- برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی مرتبط با روش‌های نوین ارزشیابی
- برگزاری سایر دوره‌های آموزشی مورد نیاز اساتید
- پیشنهاد و همکاری در تهیه منابع مورد نیاز اساتید و دانشجویان

#### - برنامه‌ریزی آموزشی

- مشاوره و هدایت اعضای هیئت علمی در تدوین طرح درس
- پیگیری تدوین و نظارت بر اجرای طرح درس
- مشارکت در ارزشیابی و اجرای طرح درس
- ارائه پیشنهاد جهت اصلاح طرح درس

#### - ارزشیابی

- نظرسنجی از اساتید در مورد روند ارزشیابی
- پیگیری انجام صحیح ارزشیابی اساتید در پایان هر ترم تحصیلی
- بررسی و ارائه پیشنهاد جهت اصلاح روند ارزشیابی
- مشارکت در بازنگری فرم‌های ارزشیابی و ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی
- ارائه پیشنهاد جهت اصلاح روند ارزشیابی دانشجویان
- مشارکت و همکاری در انجام ارزشیابی درونی

#### - پژوهش در آموزش

- تهیه فهرست اولویت‌های پژوهش در آموزش
- همکاری در انتخاب عناوین مرتبط با پژوهش در آموزش
- همکاری در تهیه پروپوزال‌های مرتبط با پژوهش در آموزش

○ پیگیری و همکاری در انجام طرح‌های تحقیقاتی مرتبط با پژوهش در آموزش

#### - سایر وظایف

○ ارتباط منظم با مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه

○ تشکیل جلسات منظم اعضای دفتر توسعه آموزش هر ماه یکبار

○ بررسی پیشنهادات ارائه شده توسط اساتید و مسئولین

○ تهیه فرم‌های مورد نیاز

در پایان لازم به ذکر است در صورت تمایل به برگزاری کارگاه‌های دانشجویی و یا برگزاری دوره‌های بازآموزی و ... هماهنگی‌های لازم را با مسئول و کارشناس دفتر بعمل آورده و ما را از نظرات و پیشنهادات خود بهره‌مند گردانید

با تشکر

دکتر نسرین روزبهانی

مسئول دفتر توسعه آموزش دانشکده